

	نام و نام خانوادگی: محمد اصلانپور جوکندان		
	تاریخ تولد: ۶۳/۱۱/۵	محل تولد: آستارا	دین: اسلام
	وضعیت نظام وظیفه: دارای کارت معافیت (غیر پزشکی)	وضعیت تاهل: مجرد	ملیت: ایرانی
آدرس محل سکونت: تهران، بزرگراه شهید همت، بلوار شهید کبیری طامه، جنب بانک پاسارگاد، پلاک ۹، واحد ۱۶			
تلفن: ۴۴۲۷۴۶۳۸		کد پستی: ۱۴۷۵۸۱۵۸۳۴	
آدرس آخرین محل کار: تهران، بزرگراه افریقا، پایین تر از چهارراه حقانی، نبش کوچه ژوبین، شماره ۱۵		تلفن: ۸۲۹۸۳۴۲۵	
آدرس الکترونیکی: m.aslanpoor@gmail.com		تلفن همراه: ۰۹۱۱۳۸۱۳۷۵۳ & ۰۹۳۷۳۲۲۷۴۹۰	

مشخصات فردی

مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی/گرایش	شهر محل تحصیل	نام مؤسسه/دانشگاه	از سال	تا سال
کارشناسی	مدیریت صنعتی	رشت	دانشگاه گیلان	۸۲	۸۷
کارشناسی ارشد	روانشناسی صنعتی و سازمانی	اهواز	دانشگاه شهید چمران اهواز	۸۸	۹۰
مشخصات آخرین پایان نامه فارغ التحصیلی					
تاریخ دفاع: ۹۰/۱۰/۳		نام استاد راهنما: دکتر اسماعیل هاشمی		نمره ارزشیابی: ۱۹/۷۴	
موضوع: الگویی از رابطه جو روانشناختی، ویژگیهای شغلی و خودارزشیابی محوری با عملکرد وظیفه‌ای و قصد ترک شغل با میانجی‌گری اشتیاق شغلی در کارکنان صنایع چوب و کاغذ ایران					

سوابق تحصیلی

از تاریخ	تا تاریخ	نام محل کار	شهر محل کار	شماره تلفن	آخرین سمت
۹۳/۱۱/۲۰	اکنون	مپنا (توسعه یک)	تهران	۸۲۹۸۰۰۰۰	کارشناس جذب و استخدام (تمام وقت)
۹۳/۲/۲۵	۹۳/۱۱/۲۰	گروه دارویی پوراطب	تهران	۸۸۶۱۳۴۳۰	کارشناس جذب و استخدام (تمام وقت)
۹۲/۱۰/۲۰	۹۴/۶/۵	مرکز مشاوره اکسیر	تهران	۸۸۰۷۸۸۴۴	مشاور روانشناسی صنعتی - سازمانی (پاره وقت)
۹۲/۸/۱	۹۳/۲/۲۰	باگرو پخش پارس	تهران	۸۸۳۱۹۶۶۵	کارشناس منابع انسانی (تمام وقت)
۹۱/۴/۱	۹۲/۸/۱	تدبیرکاران دانش صنعت	تهران	۸۸۹۴۱۸۹۱	کارشناس پروژه های منابع انسانی (تمام وقت)
سایر سوابق حرفه‌ای (مشاوره‌ای، پروژه‌ای):					
❖ اجرای مصاحبه در پروژه ارزیابی سلامت روان و عوامل زیان آور شغلی در کارکنان منطقه ویژه اقتصادی پارس جنوبی (زمستان ۹۵)					
❖ اجرای مصاحبه در پروژه جذب نیروی انسانی پست بانک جمهوری اسلامی ایران (بهار ۹۵)					
❖ تدوین شرح شغل مشاغل شرکت فولاد جهان آرا (بهار ۹۴)					
❖ طراحی و اجرای مصاحبه در پروژه ارزیابی نیروی انسانی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش (بهار ۹۳)					
❖ طراحی و اجرای مصاحبه در پروژه توسعه نیروی انسانی بانک کارآفرین (تابستان ۹۳)					
❖ اجرای مصاحبه طرح ارزشیابی شایستگی محور کارکنان بانک تجارت (پاییز ۹۳)					
❖ تدوین شرح شغل مشاغل شرکت بهین انرژی سرآمد (پاییز ۹۳)					
❖ طراحی و اجرای مصاحبه در پروژه جذب نیروی انسانی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش (زمستان ۹۲)					
❖ اجرای آزمون و مصاحبه در پروژه گزینش و استخدام شرکت تعاونی تولیدکنندگان صنایع میخ (سال ۹۲)					
❖ اجرای آزمون و مصاحبه در پروژه گزینش و استخدام شرکت پارس اتوماسیون (سال ۹۱)					

سوابق شغلی تمام وقت / پاره وقت

- ❖ تدوین شرح شغل و شناسنامه شغل
- ❖ تدوین شرایط احراز و دفترچه های شایستگی های شغلی
- ❖ تدوین و اجرای مصاحبه های شغلی
- ❖ اجرا و تفسیر آزمونهای شغلی - روانی (شامل سلامت روان، شخصیت، هوش، سنخ، استعداد، رهبری، نیاز اساسی، انگیزش)
- ❖ تدوین و اجرای مصاحبه های توسعه کارکنان
- ❖ تدوین برنامه های کارراه
- ❖ آموزش کارجویان (توانمندسازی کارجویان)
- ❖ تدوین ورودی اولیه نیازسنجی آموزشی طبق شرح شغل
- ❖ اجرای طرح آسیب شناسی سازمانی
- ❖ ارزیابی شایستگی های متقاضیان ارتقاء عمودی / ارتقاء افقی
- ❖ تدوین و اجرای جامعه پذیری / آموزشهای بدو استخدام برای کارکنان جدید
- ❖ تدوین برنامه های بهبود فردی برای کارکنان

ردیف	عنوان دوره	نام مؤسسه آموزشی	شهر محل آموزش	طول دوره		مدت دوره (ساعت)	گواهینامه	
				از تاریخ	تا تاریخ		دارد	ندارد
	اصول و فنون مذاکره	شرکت توسعه یک مپنا	تهران	۹۶/۱۱/۱۵	۹۶/۱۱/۱۶	۱۶		
	صلاحیت ایمنی	شرکت توسعه یک مپنا	تهران	۹۶/۱۱/۱۲	۹۶/۱۱/۱۲	۸		
	مسیر ارتقاء حرفه ای (افقی)	گروه مپنا	تهران	۹۶/۷/۱۸	۹۶/۸/۲۳	۸	*	
	مدیریت استعداد و جانشین پروری	توسعه راه‌حلهای منابع انسانی	تهران	۹۶/۷/۳۰	۹۶/۷/۳۰	۳	*	
	زبان بدن و چهره‌خوانی	مرکز مشاوره الن- دانشگاه اکسفورد	تهران	۹۶/۶/۲۳	۹۶/۶/۲۳	۱۶	*	
	آشنایی عمومی با فرآیند احداث نیروگاههای حرارتی و حوزه‌های کاری شاغلین مرتبط در نیروگاه	شرکت توسعه یک مپنا	یزد	۹۶/۴/۲۷	۹۶/۴/۲۸	۸	*	
	کاربرد آزمونهای روانشناختی شخصیت در جذب و توسعه منابع انسانی (MMPI, MBTI, CATTELL, ...)	مرکز مشاوره تخصصی روانشناسی صنعتی مپنا	تهران	۹۶/۵/۵	۹۶/۵/۶	۸	*	
	زبان انگلیسی تخصصی منابع انسانی	شرکت توسعه یک مپنا	تهران	۹۵/۹/۲۹	۹۵/۱۰/۲۷	۱۶	*	
	پرورش ارزیاب برای کانون‌های ارزیابی	شایگان پویان آینده-انجمن مدیریت منابع انسانی ایران	تهران	۹۵/۹/۱۷	۹۵/۹/۱۸	۱۶	*	
	چهارمین نشست مدیران آموزش و منابع انسانی سراسر کشور - چالشهای نیازسنجی آموزشی	مرکز آموزش بازرگانی	تهران	۹۵/۹/۱۵	۹۵/۹/۱۵	۴	*	
	دوازدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی	انجمن مدیریت منابع انسانی ایران	تهران	۹۵/۸/۲۳	۹۵/۸/۲۴	۱۶	*	
	استانداردهای امنیت اطلاعات و مدیریت ارائه سرویسهای IT	شرکت توسعه یک مپنا	تهران	۹۵/۳/۲۹	۹۵/۳/۲۹	۴	*	
	تکنیک‌های مصاحبه استخدامی کارآمد	IMQ Academy	تهران	۹۵/۳/۳۰	۹۵/۳/۳۱	۱۶	*	
	تربیت ارزیاب بر اساس مدل تعالی منابع انسانی - سطح ۱	انجمن مدیریت منابع انسانی ایران	تهران	۹۴/۱۱/۱۱	۹۴/۱۱/۱۲	۱۶	*	
	آنالیز مشاغل و تهیه شناسنامه شغلی به روش هی	رایان راهبرد چابک	تهران	۹۴/۶/۱۲	۹۴/۶/۱۳	۱۶	*	
	شناسایی و تدوین شایستگیهای	شرکت توسعه یک مپنا	تهران	۹۳/۱۱/۲۲	۹۳/۱۱/۲۲	۱۶	*	

					سازمان مدیریت صنعتی	شغلی
*	۲۴	۹۳/۹/۲۹	۹۳/۹/۲۲	تهران	مرکز مشاوره اکسیر	علامت شناسی اختلالات روانپزشکی
*	۸	۹۳/۹/۲۷	۹۳/۹/۲۷	تهران	شرکت پوراطب	ارزیابی عملکرد
*	۸	۹۳/۸/۲۲	۹۳/۸/۲۲	تهران	شرکت پوراطب	طبقه بندی مشاغل
*	۵۰	۹۳/۶/۲۸	۹۳/۴/۶	تهران	مرکز مشاوره اکسیر	مغز و ذهن
*	۴	۹۱/۹/۹	۹۱/۹/۹	تهران	مدیریت سرآمد ایرانیان	مدیریت دانش
*	۴۰	۹۱/۷/۶	۹۱/۴/۶	تهران	مدیریت سرآمد ایرانیان	سیستمهای مدیریت

تاریخ	شهر محل آموزش	نام مؤسسه آموزشی	عنوان دوره	رتبه	سوابق تدریس
ترم تحصیلی ۹۱-۹۲	آستارا	دانشگاه آزاد اسلامی	اصول سرپرستی	۱	

<p>۱. رابطه نیرومندی در کار با سلامت و عملکرد شغلی در کارکنان یک شرکت صنعتی اهواز، فصلنامه یافته‌های نو در روانشناسی، سال هفتم، شماره ۲۱، زمستان ۱۳۹۰، صص ۶۵-۷۳</p> <p>۲. روابط بین سبک‌های حل تعارض و رغبت‌های شغلی شخصیتی با همدلی در دانشجویان، فصلنامه تازه‌های روانشناسی صنعتی و سازمانی، سال دوم، شماره ششم، بهار ۱۳۹۰، صص ۶۵-۷۳</p> <p>۳. نقش میانجی اشتیاق شغلی در رابطه جو روانشناختی و خودارزشیابی‌های محوری با عملکرد وظیفه‌ای و قصد ترک شغل، فصلنامه مشاوره شغلی و سازمانی (دانشگاه شهید بهشتی)، سال چهارم، شماره ۱۱، تابستان ۱۳۹۱، صص ۳۲-۱۳</p> <p>۴. تأثیر نیرومندی در کار بر سلامت و عملکرد شغلی در کارکنان. همایش ملی روانشناسی سلامت، دانشگاه آزاد اهواز (اسفند، ۱۳۹۰)</p> <p>۵. رابطه برخی منابع شغلی و شخصی با اشتیاق شغلی، سومین کنگره دوسالانه روانشناسی صنعتی و سازمانی، سال ۹۱</p> <p>۶. بررسی ویژگی‌های روانسنجی مقیاس نیرومندی در کار، سومین کنگره دوسالانه روانشناسی صنعتی و سازمانی سال ۹۱</p> <p>۷. ابزارهای مدیریت؛ راهنمایی برای مدیران اجرایی، مرکز مشاوره تخصصی روانشناسی صنعتی و سازمانی مینا، تابستان ۹۶</p>	سوابق پژوهشی
--	--------------

ردیف	نام مؤسسه	زمینه‌ی فعالیت مؤسسه	نوع همکاری/عضویت	تاریخ عضویت	عضویت در مجامع علمی و حرفه‌ای
۱	سازمان نظام روانشناسی جمهوری اسلامی ایران	روانشناسی	عضو پیوسته ارشد	۹۱/۳/۴	
۲	انجمن روانشناسی ایران	روانشناسی	عضو پیوسته	۹۱/۲/۱۵	
۳	انجمن مشاوران مدیریت ایران	مشاوره مدیریت	عضو پیوسته	۹۲/۱۱/۲۹	
۴	جامعه روانشناسی صنعتی/ سازمانی امریکا	روانشناسی صنعتی/ سازمانی	عضویت مقدماتی	۹۴/۶/۱۲	
۵	انجمن روانشناسی صنعتی و سازمانی ایران	روانشناسی صنعتی/سازمانی	عضویت مقدماتی	۹۵/۳/۱	

مهارت	مهارت	خوب	متوسط	مقدماتی	مهارت‌های کامپیوتری
	OFFICE		*		
	SPSS		*		
	AMOS			*	

- ❖ ارزیابی نیروی انسانی در جذب، ارتقاء، توسعه
- ❖ مدل‌های شایستگی شغلی و کاربردهای آن
- ❖ کانون‌های ارزیابی
- ❖ نگرشها و تغییر آنها (بر اساس مبانی و اصول روانشناسی اجتماعی)
- ❖ مدیریت عملکرد کارکنان
- ❖ مدل‌های توسعه منابع انسانی و شاخصهای آن
- ❖ نگرشهای شغلی و رابطه آن با پیامدهای شغلی/سازمانی: اشتیاق شغلی، نیرومندی شغلی، تعهد سازمانی، رفتارهای شهروندی سازمانی و ...
- ❖ رابطه ویژگیهای فردی با موفقیت‌های فردی، شغلی و سازمانی: عزت نفس، خودکارآمدی، جایگاه مهار و...
- ❖ فرهنگ سازمانی، ریشه‌ها، آثار و راهکارهای بهبود
- ❖ پدیده‌های هم‌رنگی، تفرقه روی اجتماعی، گروه‌گرایی
- ❖ مدیریت هیجانها در زندگی و محیط کار
- ❖ پرورش هوش هیجانی
- ❖ یافته‌ها و بافته‌ها: تفاوت روانشناسی مثبت‌گرای علمی و غیر علمی
- ❖ روانشناسی عصب شناختی: ساختار و کارکردهای مغز
- ❖ اختلال‌های روانی: طبقه‌بندی، شناسایی و رویکردهای روان درمانی
- ❖ روان درمانی مبتنی بر رویکرد عقلانی هیجانی (البرت الیس)
- ❖ روان‌درمانی مبتنی بر تئوری انتخاب (ویلیام گلسر)
- ❖ علل توسعه نیافتگی سازمانی: بستر و عوامل فرهنگی/اجتماعی/تاریخی/اقلیمی موثر بر رفتارهای سازمانی
- ❖ دومینو اختلال: حلقه معیوب فرد-سیستم-فرد، در توسعه نیافتگی سازمان‌های ایرانی
- ❖ آخرین یافته‌ها و انتشارات انجمن منابع انسانی امریکا

زبان‌های خارجی	زبان	مکالمه				خواندن				نوشتن			
		ضعیف	متوسط	خوب	عالی	ضعیف	متوسط	خوب	عالی	ضعیف	متوسط	خوب	عالی
	انگلیسی			*			*					*	
	ترکی استانبولی			*			*					*	
	اسپانیایی	*						*					*